INDEX — VOLUME 53 — 1998

ARTICLES

Volume 53-1

Numéro thématique : *La mondialisation, le travail et les relations industrielles*
Special Issue : *Globalization, Work and Industrial Relations*
Rédacteurs invités / Guest Editors : Richard Chaykowski, Anthony Giles

Globalization, Work and Industrial Relations 3
RICHARD CHAYKOWSKI and ANTHONY GILES
La mondialisation, le travail et les relations industrielles 13

Harmonization of Labour Policies Under Trade Liberalization 24
MORLEY GUNDERSON
Libéralisation des échanges et harmonisation des politiques du travail

Le droit du travail face à la mondialisation de l'économie 55
MARIE-ANGE MOREAU et GILLES TRUDEAU
Labour Law in the Context of the Globalization of the Economy

La régulation paritaire du changement à l'épreuve de la mondialisation. 90
CHRISTIAN LÉVESQUE et GREGOR MURRAY
Globalization and the Joint Regulation of Workplace Change

Regulating Precariousness? The Temporary Employment Relationship Under the NAFTA and the EC Treaty 123
LEAH F. VOSKO
Réglementer la précarité ? L'emploi, l'ALENA et le Traité de la Communauté européenne

Corporate-Subsidiary Relations, Local Contexts and Workplace Change in Global Corporations 154
STEPHEN J. FRENKEL and CAROL ROYAL
Les relations entre sièges sociaux et succursales et les contextes locaux comme facteurs de changement

Gender, Corporate Restructuring and Concession Bargaining in Ontario's Food Retail Sector 183
JAN KAINER
Restructuration corporative, négociation avec concessions et emploi féminin dans l'alimentation au détail en Ontario

Volume 53-2

The Future of Work : Implications for Unions 235
GRAHAM S. LOWE
L'avenir du travail : implication pour les syndicats

Strikes and the Law : A Critical Analysis 258
JOHN GODARD
Les grèves et la loi : une analyse critique

African Unions Under Structural Adjustment Programs 278
BASSIROU TIDJANI
Les syndicats africains et les programmes d'ajustement structurel

Overcoming the Dilemmas in Walton and McKersie's Mixed Bargaining Strategy 300
R. E. FELLS
Solutionner les dilemmes dans la stratégie mixte de négociation de Walton et McKersie

Penalty Standards for Sexual Harassment Offences in Unionized Workplaces 326
K. WAYNE TAYLOR
Pénalités pour harcèlement sexuel en milieu syndiqué

Winners and Losers : A Multivariate Content Analysis of Israel's Tribunal for Voluntary Arbitration 342
ALAN KIRSCHENBAUM, GEDALIAHU HAREL and NIZA SIVAN
Une analyse des tribunaux israéliens d'arbitrage volontaire

Volume 53-3

Assis ou debout ? Réflexions sur l'implantation de l'organisation modulaire de travail dans le vêtement 403
MICHEL BROSSARD
Sit or Stand? Reflections on the Introduction of Modular Work Organization in the Clothing Industry

Labour Deployment in Plants in Canada and Sweden : A Three-Industry Comparison 430
JOSEPH SMUCKER, AXEL VAN DEN BERG, MICHAEL R. SMITH and ANTHONY C. MASI
L'affectation des travailleurs dans les usines canadiennes et suédoises : comparaison de trois industries

The Structure of White-Collar Compensation and Organizational Performance 458
K. C. O'SHAUGHNESSY
La structure de rémunération des cols blancs et les résultats atteints par l'organisation

Decentralization of Bargaining Structure : Four Cases from the U.S. Paper Industry 486
ADRIENNE E. EATON and JILL KRIESKY
Décentralisation des structures de négociation : quatre cas tirés de l'industrie du papier américaine

Union Merger Support : A Tale of Two Theories 517
KAY DEVINE and YONATAN RESHEF
Deux théories à l'appui de la fusion syndicale

Canada's New Deal in the Needle Trades : Legislating Wages and Hours of Work in the 1930s 535
MERCEDES STEEDMAN
Le New Deal *et l'industrie du vêtement au Canada : la législation sur les salaires et les heures de travail des années 1930*

Continuity and Change in Australian Industrial Relations : Recent Developments 564
IAN HAMPSON and DAVID E. MORGAN
Continuité et changements récents dans les relations industrielles en Australie

Volume 53-4

Contexte organisationnel et efficacité de la procédure de règlement des griefs : résultats d'une étude empirique au Québec 623
JEAN-GUY BERGERON, REYNALD BOURQUE, MICHEL GRANT et FRANK WHITE
Organizational Context and Efficiency of the Grievance Resolution Process : Results of an Empirical Study in Quebec

Academic Contests? Merit Pay in Canadian Universities 647
HUGH GRANT
Le salaire au mérite dans les universités canadiennes

Behavioural Determinants of Public Sector Illegal Strikes : Cases from Canada and the U.S. 667
ROBERT HEBDON
Déterminants behavioraux des grèves illégales dans le secteur public

Les effets de la mobilité temps complet – temps partiel sur la rémunération future 691
FRANCINE MAYER
Effects of Full-Time to Part-Time Mobility on Future Wages

Unions, Wages and Total Compensation in Canada : An Empirical Study 710
STÉPHANE RENAUD
Syndicats, salaires et rémunération globale au Canada : une analyse empirique

Are Seniority-Based Layoffs Discriminatory? The Adverse Impact of Layoffs on Designated Groups 730
GANGARAM SINGH and FRANK REID
Les mises à pied basées sur l'ancienneté sont-elles discriminatoires ?

Managerial Opposition to Union Certification in Quebec and Ontario 750
TERRY THOMASON and SILVANA POZZEBON
L'opposition des employeurs à l'accréditation au Québec et en Ontario

RECENSIONS — BOOK REVIEWS

Volume 53-1

Jacoby, Sanford M., *Modern Manors : Welfare Capitalism Since the New Deal* 210
DAPHNE GOTTLIEB TARAS

Grant, Michel, Paul R. Bélanger et Benoît Lévesque (dir.), *Nouvelles formes d'organisation du travail* 212
LAURENT BÉLANGER

Gorz, André, *Misères du présent, richesse du possible* 213
EDVA SARFATI

GEDISST, *Travail, espaces et professions* 215
DIANE-GABRIELLE TREMBLAY

Jobert, Annette, Catherine Marry et Lucie Tanguy (dir.), *Éducation et travail en Grande-Bretagne, Allemagne et Italie* 216
MICHEL LALLEMANT

Archibugi, Daniele and Jonathan Mitchie (eds.), *Technology, Globalisation and Economic Performance* 221
LYSETTE BOUCHER

Volume 53-2

Warrian, Peter, *Hard Bargain : Transforming Public Sector Labour-Management Relations* 366
SHIRLEY GOLDENBERG

Everaere, Christopher, *Management de la flexibilité* 371
BERNARD GALAMBAUD

Nissen, Bruce (ed.), *Unions and Workplace Reorganization* 373
BRAHAM DABSCHECK

Fuoss, Kirk W., *Striking Performances : Performing Strikes* 375
CHARLES J. MCCOLLESTER

Servais, Jean-Michel, *Droits en synergie sur le travail : éléments de droits international et comparé du travail* 377
PIERRE VERGE

Barron, John M., Mark C. Berger and Dan A. Black, *On-the-Job Training* 378
MICHEL COURNOYER

Castel, Robert, *Les métamorphoses de la question sociale : une chronique du salariat* 381
MICHEL LALLEMENT

Volume 53-3

Gore, Charles and José B. Figueiredo (eds.), *Social Exclusion and Anti-Poverty Policy : A Debate*; O'Neill, Dave M. and June Ellenoff O'Neill, *Lessons for Welfare Reform : An Analysis of the AFDC Caseload and Past Welfare-to-Work Programs* 595
SYLVIE MOREL

Katz, Harry C. (ed.), *Telecommunications : Restructuring Work and Employment Relations Worldwide* 599
TERRY H. WAGAR

Kochan, Thomas A., Russell D. Lansbury and John Paul MacDuffie (eds.), *After Lean Production : Evolving Employment Practices in the World Auto Industry* 601
LOUISE CLARKE

Dionne, Pierre et Jean Roger, *Le stratège du XXIe siècle : vers une organisation apprenante* 603
JACQUES BARRETTE

Bronfenbrenner, Kate et al. (eds.), *Organizing to Win : New Research on Union Strategies* 606
GARY N. CHAISON

Volume 53-4

Gunderson, Morley et Andrew Sharpe (eds.), *Forging Business-Labour Partnerships : The Emergence of Sector Councils in Canada* 776
MICHEL COURNOYER

Rinehart, James, Christopher Huxley and David Robertson, *Just Another Car Factory? Lean Production and its Discontents* 779
JEAN GÉRIN-LAJOIE

Mercure, Daniel, Baya Harricane, Smaïl Seghir et André Steenhaut, *Culture et gestion en Algérie* 781
MARIE-BLANCHE TAHON

Association canadienne des relations industrielles (ACRI)
Canadian Industrial Relations Association (CIRA)

L'ACRI est une organisation volontaire à but non lucratif. Fondée en 1963, elle a pour objectif la promotion de la recherche, les discussions et l'éducation dans le domaine des relations industrielles au Canada. Les membres se recrutent dans les milieux syndicaux, patronaux, gouvernementaux, chez les arbitres, les enseignants, les chercheurs, les conseillers et autres spécialistes de relations industrielles. L'ACRI organise son congrès annuel dans le cadre du Congrès des sciences sociales et humaines. La cotisation annuelle à l'ACRI inclut l'abonnement à la revue *Relations industrielles/Industrial Relations*, organe officiel de l'ACRI.

CIRA is a non-profit voluntary organization founded in 1963 and devoted to the promotion of research, discussion and education in the field of industrial relations in Canada. CIRA's membership includes people from unions, management and government interested in industrial relations as well as arbitrators, researchers, teachers, consultants and other specialists in the field. Its annual conference is jointly organized with the Congress of the Social Sciences and Humanities. CIRA's annual dues include a year's subscription to Relations industrielles/ Industrial Relations, its official organ.

Secrétariat /*Secretariat* – PAUL-ANDRÉ LAPOINTE
Département des relations industrielles, Pavillon J.-A.-DeSève
Université Laval, Québec, Canada, G1K 7P4
Tél. (418) 656-2521/2468 – Fax (418) 656-3175
http://www.business.mcmaster.ca/cira/